



Résumé exécutif : Rapport sur le développement durable 2023

VOIR LE RAPPORT COMPLET

MAI 2024

Rapport inaugural sur le développement durable de MiTek

MiTek est un leader en technologie de construction dont la mission est de faire progresser l'adoption de la construction hors site et, en retour, de transformer les communautés grâce à des méthodes de construction plus efficaces et durables.

Nos innovations et notre méthodologie Design-Make-Build™ permettent une qualité supérieure, une vitesse accrue, moins de gaspillage, moins de risques et plus de valeur pour toutes les personnes impliquées. Au service des clients résidentiels et commerciaux, MiTek fournit des logiciels, des services, des systèmes d'ingénierie et des solutions automatisées qui rationalisent les constructions. Entreprise appartenant à Berkshire Hathaway depuis 2001, MiTek a un historique de croissance et d'innovation continue.

Aujourd'hui, les méthodes de construction traditionnelles ne font que peu pour répondre à la crise croissante de la construction et à la demande de méthodes de construction durables. Cette réalité, associée à l'importance croissante des facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance

(ESG) pour les entreprises du monde entier, nous a amenés à nous engager dans la voie du développement durable. Nous avons commencé par mener une évaluation de l'importance relative en 2022 afin d'identifier les domaines clés pour nos initiatives en matière de développement durable. Cette évaluation complète nous a permis d'identifier les problèmes critiques qui ont un impact significatif sur nos parties prenantes et l'environnement, guidant ainsi notre prise de décision stratégique à l'avenir.

Nous sommes ravis de partager notre rapport sur le développement durable, qui fournit un aperçu des progrès que nous avons réalisés vers un avenir plus durable pour notre organisation et les communautés dans lesquelles nous vivons, travaillons et jouons.

« C'EST POUR MOI UNE GRANDE FIERTÉ DE PARTAGER NOTRE PREMIER RAPPORT SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE, QUI MET EN AVANT LES PROGRÈS QUE NOUS ACCOMPLISSONS VERS UN AVENIR PLUS DURABLE. NOUS SAVONS QUE LE PARCOURS VERS LA DURABILITÉ, EN TANT QU'ORGANISATION ET ENTREPRISE CITOYENNE, EST LONG ET QUE LE TRAVAIL NE SERA JAMAIS VRAIMENT TERMINÉ. »

MARK A. THOM,
PRÉSIDENT ET PDG

19
PAYS

64
SITES

1,83 MILLIARD DE
DOLLARS
DE REVENUS EN 2023

+ DE 6 000
EMPLOYÉS DANS
LE MONDE

Notre vision

Transformer les communautés grâce à des méthodes de construction plus efficaces et durables

Notre mission

Faire progresser l'adoption de la construction hors site

GOUVERNANCE

La bonne gouvernance est la pierre angulaire pour instaurer la confiance, favoriser la transparence et garantir la responsabilité dans toutes les facettes de nos opérations.

Le maintien de normes élevées de qualité et de sécurité des produits a été identifié comme une priorité absolue en matière de gouvernance pour MiTek. Nous recherchons et utilisons également activement les commentaires des clients pour répondre rapidement aux problèmes de qualité, démontrant ainsi notre engagement envers l'amélioration continue et la satisfaction du client. En 2023, nous avons amélioré nos mesures de cybersécurité en mettant en œuvre des mesures

comme la gestion des accès mobiles et la sécurité avancée des réseaux, ainsi qu'en établissant un conseil de gouvernance mondial pour superviser les décisions critiques en matière d'informatique, de données, de sécurité, etc.

Nous opérons selon une politique de « porte ouverte » avec un processus défini pour exprimer nos préoccupations à la direction, aux ressources humaines ou à la ligne d'assistance éthique de Berkshire Hathaway, et nous accordons la priorité à la conformité réglementaire et à l'adhésion à notre Code de conduite, garantissant ainsi le plein respect de toutes les exigences légales applicables.



SOCIAL

Au cœur de notre stratégie sociale se trouvent à la fois nos collaborateurs et nos communautés. Avant tout, notre engagement envers la sécurité. Grâce à la mentalité « travailler en toute sécurité, à la maison en toute sécurité », nous veillons à ce que tous les membres de l'équipe rentrent chez eux en toute sécurité auprès de leur famille et de leurs amis chaque jour.

L'année dernière, nous avons pris des mesures pour améliorer la sécurité sur le lieu de travail en mettant en œuvre un programme hebdomadaire d'inspection de sécurité, en examinant et en mettant à jour toutes les politiques de santé et de sécurité des membres de l'équipe et en investissant dans des technologies robotiques pour réduire les risques ergonomiques et améliorer l'efficacité opérationnelle. Nous sommes fiers d'annoncer que 10 sites de nos opérations n'ont signalé aucune blessure nécessitant des soins médicaux au-delà des premiers soins en 2023.

En plus de la sécurité, MiTek se concentre sur le bien-être des membres de l'équipe en fournissant des services de santé mentale, des ressources d'apprentissage et de développement, ainsi qu'un programme de dons caritatifs et de contrepartie. Orientés par le plan de leadership de MiTek, un cadre qui définit les compétences et les aptitudes d'un leadership réussi chez MiTek, nous proposons une variété d'opportunités de développement professionnel telles que Leading the MiTek Way et les programmes de transition du leadership pour investir dans la réussite professionnelle des membres de notre équipe et dans un leadership fort au sein de l'organisation MiTek.

La diversité, l'équité et l'inclusion font également partie intégrante du succès de MiTek. Notre stratégie d'inclusion et d'appartenance se concentre sur l'augmentation et la rétention des talents diversifiés, la promotion d'une culture inclusive et équitable, le développement de leaders diversifiés et inclusifs et l'engagement avec les partenaires communautaires. Nos six groupes de ressources pour les employés offrent des espaces sûrs et favorables aux groupes sous-représentés, ainsi que des programmes visant à améliorer la sensibilisation culturelle dans l'ensemble de l'organisation. En 2023, nous avons noué des relations avec la Society of Women Engineers, les Women in Construction, la Society of Black Engineers et les collèges et universités historiquement noirs pour soutenir nos efforts visant à accroître la représentation diversifiée dans toutes les fonctions et au sein du leadership.

Nous établissons également des partenariats caritatifs pour créer un impact communautaire positif aligné sur notre vision et notre mission, notamment The House that She Built, Home Builders Institute, Saigon Children's Charity et des dizaines d'organisations locales.

31 %

DES MEMBRES DE L'ÉQUIPE AU NIVEAU MONDIAL SONT DES FEMMES

37 %

DES MEMBRES DE L'ÉQUIPE AMÉRICAINE SONT DES PERSONNES DE COULEUR*

*En raison des lois mondiales sur la confidentialité, MiTek ne signale la race qu'aux États-Unis.

48 %

DES MEMBRES DE L'ÉQUIPE ONT CONTRIBUÉ VOLONTAIREMENT OU ONT FAIT UNE DONATION

55

BÉNÉFICIAIRES CARITATIFS

20 % DE DIMINUTION

DU TAUX GLOBAL D'INCIDENTS ENREGISTRÉS À PARTIR DE 2022





ENVIRONNEMENT

MiTek est engagée à s'attaquer aux changements climatiques et à réduire son empreinte environnementale. Grâce à des méthodes de construction hors site alimentée par des technologies d'automatisation et logicielles, nous collaborons avec nos partenaires de la chaîne de valeur pour réduire les émissions de gaz à effet de serre et répondre à la demande grandissante pour des solutions durables. La progression de MiTek vis-à-vis de son engagement environnemental est désormais démontrée grâce aux évaluations de ses émissions de gaz à effet de serre depuis 2021. Nos initiatives de durabilité, comme nos

déclarations environnementales des produits et nos calculs d'émission de CO₂ à partir de nos logiciels de conception témoignent de notre dévouement envers des pratiques plus écologiques.

De plus, nous avons entrepris des étapes concrètes afin de réduire l'impact de nos installations, dont la conversion de nos chariots élévateurs à fourche vers une alimentation électrique, la mise à niveau de nos systèmes CVCA permettant d'éliminer l'utilisation du fluide frigorigène R-22, un puissant gaz à effet de serre, et l'adoption d'une peinture à base d'eau sans composé organique volatil pour nos activités liées aux machines.

ÉMISSION DE GES, PORTÉE 1 ET 2 TOTALE COMBINÉE

18 940 tCO₂e
EN 2021

24 187 tCO₂e
EN 2022

18 152 tCO₂e
EN 2023

Remarque : Les émissions de portée 1 et 2 semblent légèrement supérieures en 2022, comparativement à 2021. Toutefois, cette différence est essentiellement attribuable à une amélioration de l'accès et de la précision des données au sein de toute l'entreprise.

MiTek®

VOUS AVEZ DES QUESTIONS?

Si vous avez des questions concernant le rapport de durabilité, écrivez à l'adresse suivante : sustainability@mii.com

© MiTek Inc.

16023 Swingley Ridge Road,
Chesterfield, Missouri 63017